

Banca di Credito Cooperativo
Terra di Lavoro S. Vincenzo de' Paoli

**INFORMATIVA AL PUBBLICO IN TEMA DI
GOVERNO SOCIETARIO**

(ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17.12.2013,

Titolo IV, Capitolo 1, Sezione VII)

Aggiornata al **31/12/203**

Indice

1. Introduzione.....	3
2. Assetti organizzativi e di governo societario.....	3
3. Categoria dimensionale della Banca	4
4. Componenti degli organi collegiali in carica e direzione generale	5
5. Numero e tipologia incarichi degli esponenti in altre società o enti.....	7
6. Denominazione e funzioni/competenze dei comitati endo-consiliari.....	8
7. Politiche di successione	8

1. Introduzione

Il presente documento è redatto in attuazione delle Disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di governo societario, che stabiliscono obblighi di informativa al pubblico da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (“Disposizioni di vigilanza per le banche” di cui alla Circolare della Banca d’Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 - Parte prima - Titolo IV - Capitolo 1 - Sezione VII - Par.1).

Il presente documento è pubblicato il 31/01/2024. Le informazioni riportate nel documento sono periodicamente verificate a cura della Banca e aggiornate qualora intervengano modifiche di rilievo che incidono sulle stesse.

2. Assetti organizzativi e di governo societario

La Banca di Credito Cooperativo Terra di Lavoro S. Vincenzo de’ Paoli è una società cooperativa a mutualità prevalente che fa parte del Gruppo bancario cooperativo Iccrea. In tale qualità essa è tenuta all’osservanza delle direttive emanate dalla Capogruppo Iccrea Banca S.p.A. nell’esercizio dell’attività di direzione e coordinamento, in conformità del contratto di coesione cui essa aderisce o per l’esecuzione delle istruzioni impartite dall’autorità competente nell’interesse della stabilità del Gruppo.

La Banca è iscritta all’Albo delle società cooperative n. Al23837 - Cod. ABI n. 08987 - Registro Imprese di CASERTA. C.F.: 00094970613. Aderente al Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti del Credito Cooperativo, al Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo e al Fondo Nazionale di Garanzia.

La Banca ha sede nel Comune di Casagiove (Ce) 81022, in via Madonna di Pompei nr. 4.

La Banca adotta un modello di amministrazione e controllo di tipo “tradizionale”, caratterizzato dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale entrambi di nomina assembleare. La Banca, in linea con le disposizioni normative¹, è caratterizzata anche dalla presenza del Collegio dei Probiviri, di nomina assembleare.

Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione ed ha la facoltà di deliberare in merito a tutti gli atti rientranti nell’oggetto sociale che non siano riservati dalla vigente normativa alla competenza dell’Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, è responsabile delle funzioni di supervisione strategica e di gestione definite dalle Disposizioni di Vigilanza.

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità con quanto previsto dall’articolo 46 dello Statuto, ha nominato il Direttore Generale al quale sono state conferite specifiche deleghe operative, formalizzate e deliberate insieme alla nomina. Il Direttore Generale rappresenta il vertice della struttura interna e, come tale, partecipa alla funzione di gestione.

¹ Cfr. TUB, art. 30, comma 5; Statuto Tipo delle Banche Affiliate, art. 45.

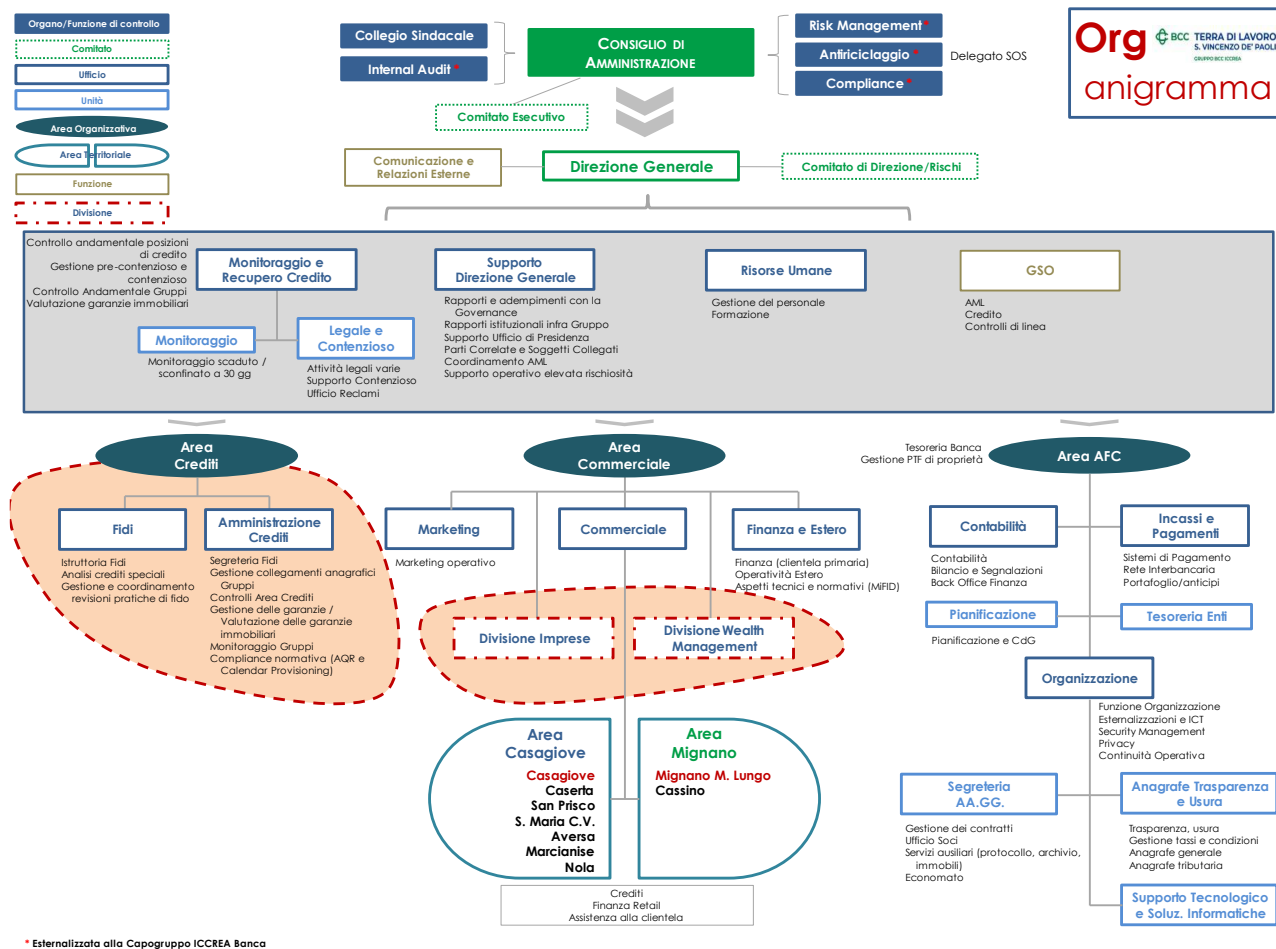
Il Collegio Sindacale della Banca vigila sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie, sulla corretta amministrazione nonché sull'adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili. Tale Organo è responsabile delle funzioni di controllo definite dalle Disposizioni di Vigilanza.

La revisione legale dei conti è esercitata dalla Società EY SpA, alla quale è stato conferito l'incarico per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2027. L'incarico è stato conferito dall'Assemblea dei Soci del 13/04/2019, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

Per ulteriori informazioni in merito all'assetto di governo societario adottato dalla Banca si rinvia allo Statuto sociale, consultabile al link:

<https://www.bccterradilavoro.it/doc2/scaricadoc.asp?iDocumentoID=2238012&iAllegatoID=0>

La Banca adotta il seguente modello organizzativo interno



3. Categoria dimensionale della Banca

Ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza, le banche sono suddivise nelle tre seguenti categorie dimensionali:

- a) banche di maggiori dimensioni o complessità operativa, e cioè i) le banche considerate significative ai sensi dell'art. 6, par. 4 del Regolamento (UE) n. 1024/2013 che attribuisce alla Banca centrale europea compiti specifici in materia di vigilanza prudenziale degli enti creditizi; ii) le banche quotate;
- b) banche intermedie, e cioè le banche con un attivo compreso tra i 5 miliardi di euro e i 30 miliardi di euro, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente;
- c) banche di minori dimensioni o complessità operativa, e cioè le banche con un attivo pari o inferiore a 5 miliardi di euro, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente.

Le medesime Disposizioni precisano che non rientrano tra le banche di maggiori dimensioni o complessità operativa le banche di credito cooperativo che appartengono a un gruppo bancario cooperativo, salvo che sia altrimenti determinato a seguito del processo di autovalutazione da condurre ai sensi del paragrafo 4.1 della Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 1, Sezione I.

All'esito del processo di valutazione condotto sulla base dei criteri previsti dalle Disposizioni di Vigilanza, la Banca ritiene di potersi classificare nella categoria delle banche di minori dimensioni o complessità operativa, tenuto conto delle seguenti caratteristiche:

- attivo di bilancio, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente, inferiore a 5 miliardi di euro;
- appartenenza ad un gruppo bancario cooperativo e ad un network operativo che consente alla Banca di adottare un assetto caratterizzato da un limitato grado di complessità operativa/organizzativa in quanto fa ricorso a diversi servizi offerti dalla Capogruppo, da altre Società del Gruppo o da organismi di categoria;
- tipologia di attività svolta orientata all'attività bancaria tradizionale;
- assenza di quotazione sui mercati regolamentati;
- cultura aziendale improntata al carattere di "banca locale" orientata alle famiglie ed alle imprese dei territori di riferimento.

4. Componenti degli organi collegiali in carica e direzione generale

Il Consiglio di Amministrazione, in coerenza con le previsioni dello Statuto, è composto da 9 membri, in possesso dei requisiti e dei criteri di idoneità previsti dalla normativa vigente. L'organo è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 29/04/2022 e resta in carica sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2024.

L'età media dei componenti del Consiglio di Amministrazione è di 56,78 anni. In particolare, sono presenti nr. 1 Amministratore di età inferiore a 45 anni, nr. 2 Amministratori di età compresa nella fascia tra 45 anni e 55 anni, nr. 6 Amministratori di età compresa nella fascia tra 56 anni e 70 anni.

L'organo è composto da 5 uomini e 4 donne e, pertanto, il 44,44 % dei componenti il Consiglio di Amministrazione è espressione del genere meno rappresentato.

Con riferimento alla permanenza nella carica, nr. 2 Amministratori ricoprono la carica da un periodo compreso tra 1 e 3 anni, nr. 2 Amministratori da un periodo compreso tra 4 e 6 anni, n. 4 Amministratori da un periodo compreso tra 7 e 13 anni e n. 1 Amministratore da un periodo di 25 anni.

In conformità con quanto previsto dall'articolo 13, c.2 del decreto ministeriale del 23 novembre 2020, n. 169, ai sensi dell'art. 32 dello Statuto tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione risultano in possesso del requisito di indipendenza.

In materia di sistema dei controlli interni e in relazione alle attività di rischio nei confronti dei soggetti collegati sono state conferite specifiche deleghe rispettivamente all'Amministratore con delega al SCI e all'Amministratore indipendente e relativamente ai Soggetti Collegati nominando altresì il suo sostituto.

Carica	Nome e Cognome	Età	Genere	Permanenza nella carica (nr. mandati completi in anni)
1. Presidente	Roberto Ricciardi	58	Maschile	24
2. Vice Presidente	Alessandro Della Valle	61	Maschile	12
3. Amministratore	Carleo Marco	47	Maschile	-
4. Amministratrice	D'Errico Michelangela	65	Femminile	-
5. Amministratrice	De Spagnolis Federica	49	Femminile	9
6. Amministratrice	Ferraro Carmela	58	Femminile	3
7. Amministratore	Lo Sapia Gaetano	63	Maschile	9
8. Amministratore	Sibillo Antonio	69	Maschile	12
9. Amministratrice	Vecchiarino Carmen	41	Femminile	3

Il Collegio Sindacale, in coerenza con le previsioni dello Statuto, è composto da cinque membri, di cui tre effettivi e due supplenti, in possesso dei requisiti di idoneità previsti dalla normativa vigente. L'organo è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 29/04/2022 e resta in carica sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2024.

L'età media dei componenti effettivi del Collegio Sindacale è di 56,7 anni. In particolare, sono presenti 1 Sindaco effettivo di età compresa nella fascia tra 45 anni e 55 anni, nr. 2 Sindaci effettivi di età compresa nella fascia tra 55 anni e 70 anni.

Tra i Sindaci effettivi sono presenti 2 uomini e 1 donna e, pertanto, il 33,33% dei componenti è espressione del genere meno rappresentato.

I Sindaci supplenti sono rappresentati da 1 uomo e 1 donna.

Con riferimento alla permanenza nella carica, due Sindaci effettivi e un Sindaco supplente ricoprono la carica da un periodo compreso tra 1 e 2 anni, un Sindaco effettivo da un periodo di 25 anni e un Sindaco supplente da un periodo di 8 anni.

In conformità con quanto previsto dall'art. 42 dello Statuto tutti i Sindaci sono in possesso del requisito di indipendenza.

Carica	Nome e Cognome	Età	Genere	Permanenza nella carica (in anni)
Presidente	Donato Ragozzino	59	Maschile	25
Sindaco Effettivo	Giuseppina Munno	53	Femminile	2
Sindaco Effettivo	Angelo Parente	58	Maschile	2
Sindaco Supplente	De Rosa Caterina	57	Femminile	2
Sindaco Supplente	Arzillo Luigi	61	Maschile	8

Si rappresenta, infine, la composizione della **Direzione Generale** della Banca:

Carica	Nome e Cognome	Età	Genere	Permanenza BCC e nella carica (in anni)	
Direttore Generale	Antonio Francese	57	Maschile	13	11
Vice Direttore Generale Vicario	Alfredo Ricciardi	59	Maschile	36	11
Vice Direttore Generale	Stefano Martucci	44	Maschile	9	2

5. Numero e tipologia incarichi degli esponenti in altre società o enti

Si riportano di seguito il numero e la tipologia degli incarichi detenuti da ciascun esponente aziendale in altre società o enti:

Nome e Cognome	Incarichi di amministrazione /direzione	Incarichi di controllo
Ricciardi Roberto	2	-
Della Valle Alessandro	-	-
Carleo Marco	-	-
De Spagnolis Federica	2	-
Lo Sapio Gaetano	-	-
Ferraro Carmela	-	-

Sibillo Antonio	-	-
Vecchiarino Carmen	1	-
Ragozzino Donato	-	-
Giuseppina Munno	-	-
Parente Angelo	-	-
De Rosa Caterina	-	1
Arzillo Luigi	-	4

6. Denominazione e funzioni/competenze dei comitati endo-consiliari

Il Consiglio di Amministrazione, considerando la categoria dimensionale della Banca e l'assenza di concrete esigenze tali da giustificare l'istituzione, non ha ritenuto necessario procedere alla costituzione di comitati endo-consiliari.

7. Politiche di successione

Le Disposizioni di Vigilanza sul Governo Societario pongono una particolare attenzione al tema dei piani di successione, prevedendo l'obbligo, per le Banche di maggiori dimensioni o complessità operativa, di formalizzare piani volti ad assicurare l'ordinata successione nelle posizioni di vertice (es. presidente dell'organo con funzione di supervisione strategica, amministratore delegato, direttore generale) in caso di cessazione per scadenza del mandato o per qualsiasi altra causa, al fine di garantire la continuità aziendale e di evitare ricadute economiche e reputazionali.

La Banca non ha formalizzato piani di successione per le posizioni di vertice, considerata la propria categoria dimensionale nonché le previsioni statutarie che disciplinano la sostituzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento. Per maggiori dettagli si rinvia agli articoli 40 e 46 dello Statuto sociale, consultabile al link

<https://www.bccterradilavoro.it/doc2/scaricadoc.asp?iDocumentoID=2238012&iAllegatoID=0>