

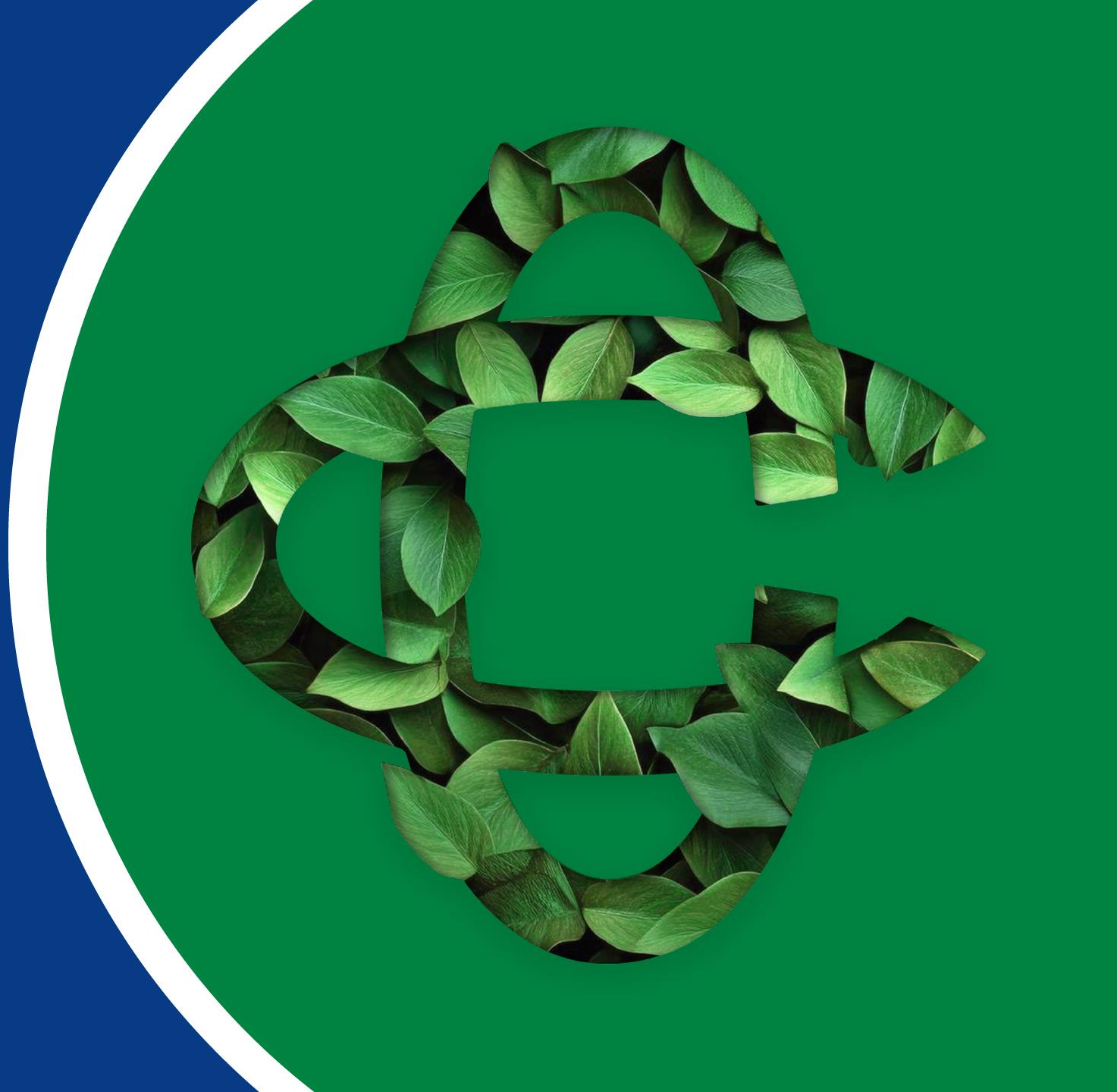


TERRA DI LAVORO
S. VINCENZO DE' PAOLI

GRUPPO BCC ICCREA



REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2024



GUIDA ALLA LETTURA DEL REPORT

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	4
LE TAPPE DELLA SOSTENIBILITÀ	6
CSRD: EVOLUZIONE NORMATIVA SULLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ	7
LA NOSTRA METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE	8
1. OVERVIEW DELLA BCC TERRA DI LAVORO «S. VINCENZO DE' PAOLI»	10
2. PIANO INDUSTRIALE 2025-2027 E PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2025	16
3. "E": ENVIRONMENTAL - L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE	22
4. "S": SOCIAL - LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO	26
5. "G": GOVERNANCE - LA CONDOTTA AZIENDALE E LA TUTELA	32



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Carissimi SOCI e gentilissimi CLIENTI,

la Banca di Credito Cooperativo Terra di Lavoro "S. Vincenzo de' Paoli", banca del territorio, crede fortemente nei valori e nei principi dell'altruismo, del far bene per la propria comunità, preservando la ricchezza anche per le future generazioni, sposando appieno il concetto dell'uso sostenibile e consapevole della ricchezza.

La Banca, credendo fortemente in tali valori, non poteva non essere pronta ad anticipare la normativa, che nonostante non ponesse obblighi di rendicontazione, ha creduto fortemente nella possibilità di intraprendere un percorso virtuoso, tant'è che per il terzo anno ha prodotto il proprio **REPORT DI SOSTENIBILITÀ**.

La sostenibilità è un principio cardine che ha sempre ispirato il nostro agire, circostanza che trova conferma, tra l'altro, nei dettami dell'art. 2 dello Statuto Sociale.

La Banca e la sua forte attitudine e propensione, rispetto le generazioni future, pone al centro delle proprie decisioni la salvaguardia per l'ambiente, preservando ricchezza per il prossimo, evitando di utilizzare le risorse e le fonti, di qualunque entità, in modo egoistico e disinteressato, coltivando invece il principio della consapevolezza e dell'uso coscienzioso dei beni.

Il paradigma ESG è ora il riferimento chiave per misurare e valutare l'impegno concreto delle organizzazioni rispetto al tema della sostenibilità:

- la componente **ambientale (E)** riguarda il modo in cui un'impresa gestisce le risorse naturali, le emissioni, l'energia e il cambiamento climatico;
- la dimensione **sociale (S)** comprende il rispetto dei diritti umani, le condizioni di lavoro, l'inclusione, la parità di genere e il rapporto con le comunità;
- infine, il pilastro della **governance (G)** si riferisce a temi come la struttura di governo societario, la trasparenza, l'etica e la responsabilità nei processi decisionali.

Questi tre ambiti sono ormai considerati imprescindibili per valutare la performance complessiva, la resilienza e la credibilità di un'organizzazione.

Ad oggi la piena integrazione dei fattori ESG nella strategia aziendale non rappresenta più una scelta opzionale, bensì un vero indicatore di solidità e competitività a lungo termine. In questa prospettiva, la BCC Terra di Lavoro è da sempre fortemente radicata e attiva su tutti e tre i pilastri ESG, nella convinzione che solo un approccio equilibrato tra ambiente, responsabilità sociale e buon governo possa generare valore condiviso e duraturo per tutti gli stakeholder. Questo impegno verrà approfondito nei successivi capitoli, attraverso un'analisi concreta delle azioni intraprese dalla Banca e dei risultati ottenuti, a testimonianza di una coerenza profonda tra missione cooperativa, cultura territoriale e responsabilità futura.

In questo contesto si colloca con coerenza l'impegno della Banca, che già da anni ha scelto, in modo volontario, di avviare un percorso di rendicontazione trasparente dei propri impatti, integrando valori sociali, ambientali e di governance nella propria missione cooperativa. Un impegno che si rafforza e si consolida oggi, alla luce della nuova regolamentazione europea, senza stravolgere ma anzi valorizzando un approccio che è da sempre parte integrante della propria identità.

Il Report di Sostenibilità, quindi, mette nero su bianco azioni e comportamenti, col fine non solo di misurare i risultati raggiunti, bensì di prendere coscienza del punto dal quale ripartire per poter fare sempre di più e meglio.

Dal punto di vista sociale e macroeconomico ci troviamo ad affrontare un contesto globale incerto, dove fattori esterni potrebbero avere un impatto significativo sulle strategie di sostenibilità e di responsabilità aziendale. Le recenti vicende internazionali, come l'elezione di Trump e le sue politiche volte a ridurre gli impegni ambientali e sociali degli Stati Uniti, hanno creato preoccupazioni sulle possibili implicazioni per il futuro delle normative internazionali e delle alleanze in ambito ESG.

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Se a ciò aggiungiamo le sfide geopolitiche, come il conflitto in Ucraina e le tensioni economiche globali, diventa evidente come la Banca debba essere sempre più pronta ad adattarsi a un panorama in rapido cambiamento, mantenendo saldi i suoi principi di responsabilità e sostenibilità.

La BCC Terra di Lavoro, da sempre vicina alle famiglie e ai piccoli imprenditori, segnati sempre più dalla compressione del potere d'acquisto, non ha esitato a prestare attenzione ai bisogni dei propri clienti, dimostrando effettivamente che ciò che contraddistingue la banca è l'altruismo inteso nell'accezione di preservare la ricchezza a favore delle future generazioni.

Nel tempo l'impegno della Banca si è concretizzato in numerose iniziative significative:

- in tema ambientale, installazione di impianti fotovoltaici, acquisto di veicoli a basso impatto ambientale, nonché politiche interne volte alla riduzione dei consumi energetici, di carta e alla digitalizzazione dei processi.
- nel sociale, con il sostegno a progetti educativi, culturali e sportivi sul territorio, donazioni a enti no-profit e strutture sanitarie, erogazione di borse di studio per studenti meritevoli, azioni a favore dell'inclusione finanziaria e del microcredito, finanziamenti agevolati per interventi di efficientamento energetico.
- in ambito governance, con l'adozione di modelli organizzativi ispirati alla trasparenza, alla partecipazione attiva dei Soci, alla parità di genere e alla formazione continua del personale.

L'approccio ESG della Banca non si limita a una dichiarazione d'intenti, ma è pienamente operativo e si riflette nelle scelte strategiche, nei prodotti offerti, nei rapporti con il territorio e nella cultura aziendale.

Questo percorso volontario di rendicontazione, responsabilità e dialogo ha posto le basi per affrontare con piena consapevolezza la transizione normativa verso la **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, alla quale la Banca guarda con attenzione pur non rientrando ancora negli obblighi immediati.

Difatti l'obiettivo principale della CSRD è quello di:

- migliorare la trasparenza per sostenere la transizione verso un'economia sostenibile.
- incoraggiare l'integrazione di pratiche sostenibili nei modelli di business delle imprese.
- garantire che le informazioni siano affidabili e comparabili attraverso l'uso di standard condivisi.

Attraverso la redazione del documento in esame, si conferma ancora una volta la capacità della Banca non solo di stare al passo con le novità normative, ma addirittura di saper anticipare e cogliere con giusto spirito di adattamento i cambiamenti anche legislativi che si presentano, con intrinseca e innata abilità di non subire le dinamiche esogene, bensì di coglierne le opportunità che di volta in volta si presentano. In effetti il documento è di per sé già rispondente alle novità legislative, accogliendo e adattando contenuti e tematiche agli sviluppi insiti nella normativa in approvazione.

Come Banca di comunità, riconosciuta e credibile, vogliamo continuare ad affiancare i nostri territori, nelle emergenze e nella quotidianità, intensificando l'azione verso le fasce più deboli ed esposte e le giovani generazioni, il sostegno alle scuole e lo sforzo dedicato a educazione finanziaria e sostenibilità, l'attenzione alle nostre persone.

Abbiamo la forza, le competenze, gli strumenti giusti per farlo e per affrontare e superare, **insieme a tutti Voi**, le grandi sfide che ci attendono.



Il Presidente del Consiglio
di Amministrazione

LE TAPPE DELLA SOSTENIBILITÀ

1987

RAPPORTO BRUTLAND

2014

 **DIRETTIVA NFRD (NON-FINANCIAL REPORTING DIRECTIVE)**

2015

 **AGENDA 2030**

2019

 **EUROPEAN GREEN DEAL**

2020

 **TASSONOMIA UE**

2022

 **REGOLAMENTO SFDR (SUSTAINABLE FINANCE DISCLOSURE REGULATION)**

2022

 **CSRD (CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE)**

2023

 **DIRETTIVA CSDDD (CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE DIRECTIVE)**

2025

 **PACCHETTO OMNIBUS (PROPOSTA)**

CSRD : Evoluzione Normativa sulla Rendicontazione di Sostenibilità

UN CAMBIAMENTO CULTURALE E NORMATIVO PROFONDO

«La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) è una Direttiva dell'Unione Europea. Introduce importanti novità in tema di trasparenza delle informazioni ambientali, sociali e di governance (ESG) delle aziende.

La Direttiva fa parte del piano d'azione dell'Unione Europea sul finanziamento della crescita sostenibile (2018) e, in particolare, del Green Deal europeo (2019), in linea con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU SDGs (2016) e l'Accordo di Parigi (2015).



Obiettivo → migliorare l'informativa di sostenibilità, andando così non solo ad equiparare la rilevanza dei risultati ESG con quelli riportati nel tradizionale bilancio civilistico, ma a riconoscerne la naturale connessione.

A CHI SI RIVOLGE?

- ✓ Tutte le società europee quotate sui mercati finanziari (ad eccezione delle micro-imprese).
- ✓ Tutte le grandi società europee non quotate sui mercati finanziari, che soddisfino almeno due dei seguenti criteri:
 - Fatturato superiore a € 50 Milioni;
 - Attivo patrimoniale superiore a € 25 Milioni;
 - Oltre 250 dipendenti.
- ✓ Società extra-europee che generino un fatturato di almeno € 150 Milioni all'interno dell'Unione Europea.

PACCHETTO OMNIBUS (APRILE 2025)

Proposta per semplificare le normative, inclusi gli obblighi di rendicontazione:

- Limite a imprese con oltre 1.000 dipendenti e fatturato >50M€.
- Posticipo degli obblighi per alcune aziende al 2028.
- Introduzione della rendicontazione volontaria per PMI escluse dall'obbligo.

Nel corso del mese di Aprile 2025, gli Stati membri hanno approvato la proposta della Commissione Europea di rinviare l'applicazione degli imminenti obblighi relativi alla rendicontazione di sostenibilità previsti nel Pacchetto Omnibus delle misure di semplificazione.

LA NOSTRA METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

GOAL	DESCRIZIONE	ESRS	GOAL	DESCRIZIONE	ESRS
	Tutti i target in modo trasversale	ESRS 2 - General disclosure		Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie per tutti.	ESRS E3 – Acqua e risorse marine
	Porre fine alla povertà in tutte le sue forme ovunque nel mondo	ESRS S3 – Comunità interessate		Garantire l'accesso di tutti all'energia economica, affidabile, sostenibile e moderna.	ESRS E5 – Uso delle risorse e economia circolare
	Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere l'agricoltura sostenibile	ESRS E3 – Acqua e risorse marine		Promuovere una crescita economica sostenibile, inclusiva e sostenibile, l'occupazione piena e produttiva e il lavoro dignitoso per tutti.	ESRS S1 – Forza lavoro propria ESRS E5 – Uso delle risorse e economia circolare
	Garantire la salute e il benessere per tutti a tutte le età	ESRS 2 - General disclosure		Costruire infrastrutture resilienti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione.	ESRS S2 – Lavoratori della catena del valore ESRS S1 – Forza lavoro propria
	Garantire un'istruzione di qualità inclusiva, equa e di qualità, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti	ESRS S3 – Comunità interessate			
	Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione di tutte le donne e le ragazze	ESRS E3 – Acqua e risorse marine			

LA NOSTRA METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

GOAL	DESCRIZIONE	ESRS	GOAL	DESCRIZIONE	ESRS
	Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra i paesi.	ESRS S3 – Comunità interessate ESRS S1 – Forza lavoro propria ESRS S2 – Lavoratori della catena del valore		Conservarne e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine.	ESRS E1 – Cambiamento climatico
	Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra i Paesi.	ESRS E1 – Cambiamento climatico ESRS E2 - Inquinamento		Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri.	ESRS E4 – Biodiversità e ecosistemi
	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.	ESRS E5 – Uso delle risorse e economia circolare ESRS S4 – consumatori e utenti finali		Promuovere società pacifiche e inclusive per lo sviluppo sostenibile, fornire accesso alla giustizia per tutti e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive.	ESRS G1 – Business Conduct
	Combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.	ESRS E1 – Cambiamento climatico		Rafforzare i mezzi di attuazione e rivitalizzare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.	ESRS S4 – Consumatori e utenti finali

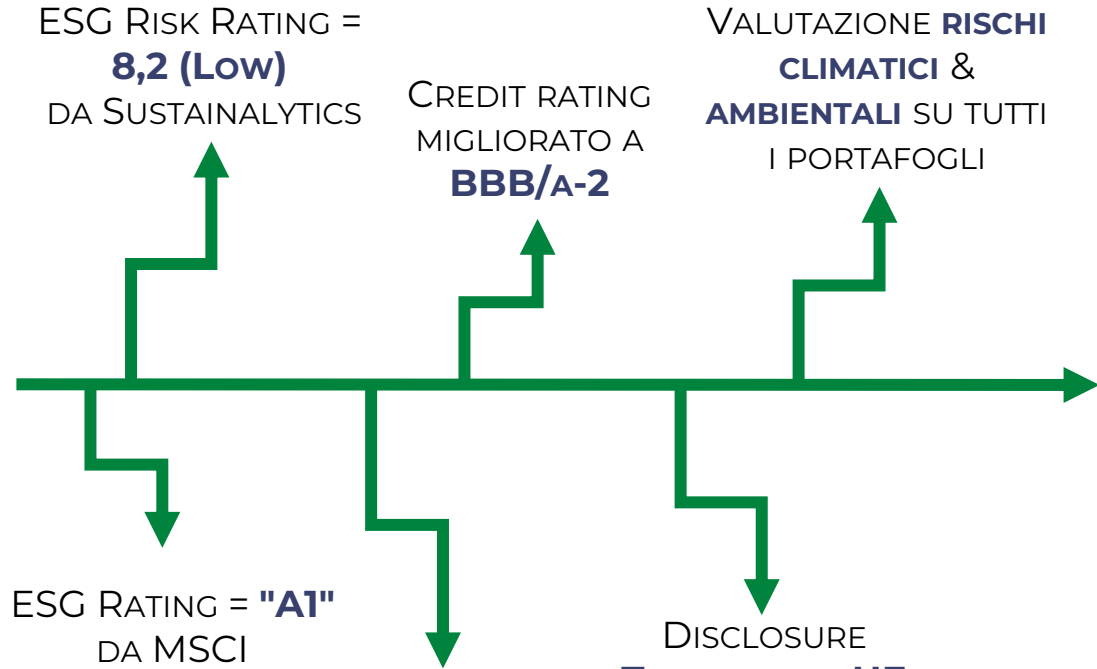
1. OVERVIEW DELLA BCC DI LAVORO «S. VINCENZO DE' PAOLI»



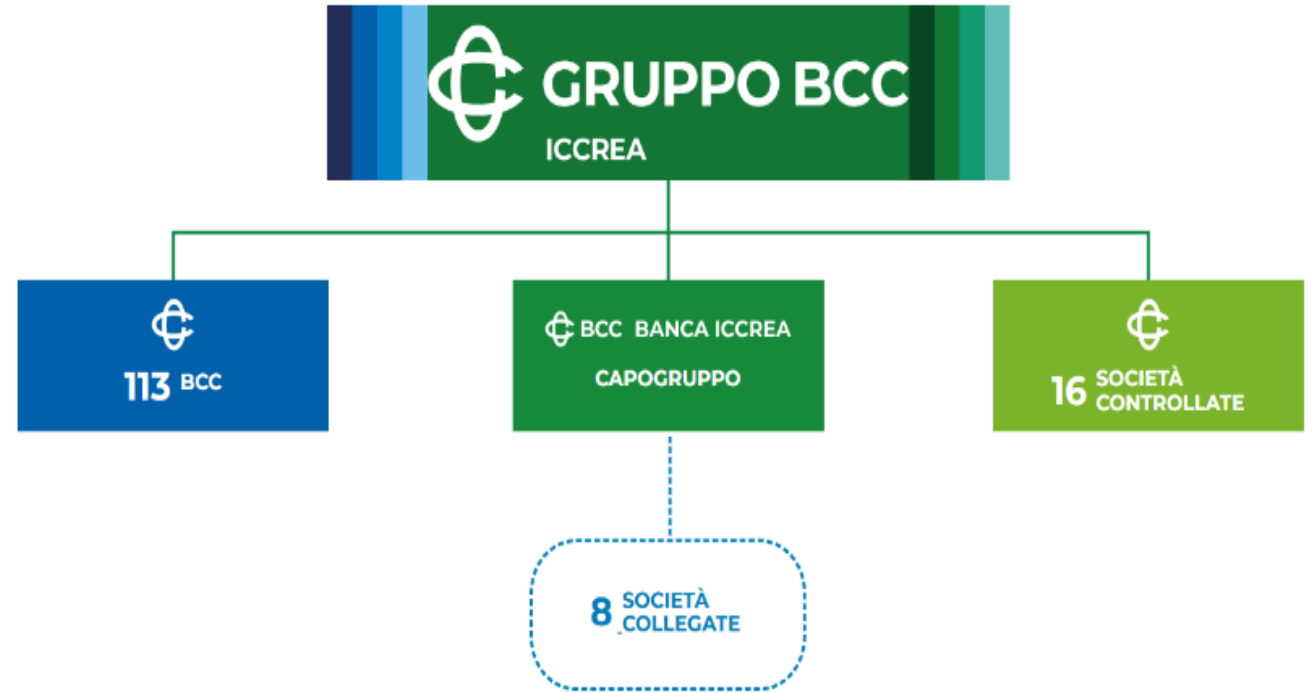
REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2024



2024 : UN ANNO DI PASSI AVANTI DEL GRUPPO BCC ICCREA



QUARTA EMISSIONE
EUROPEAN COVERED BOND

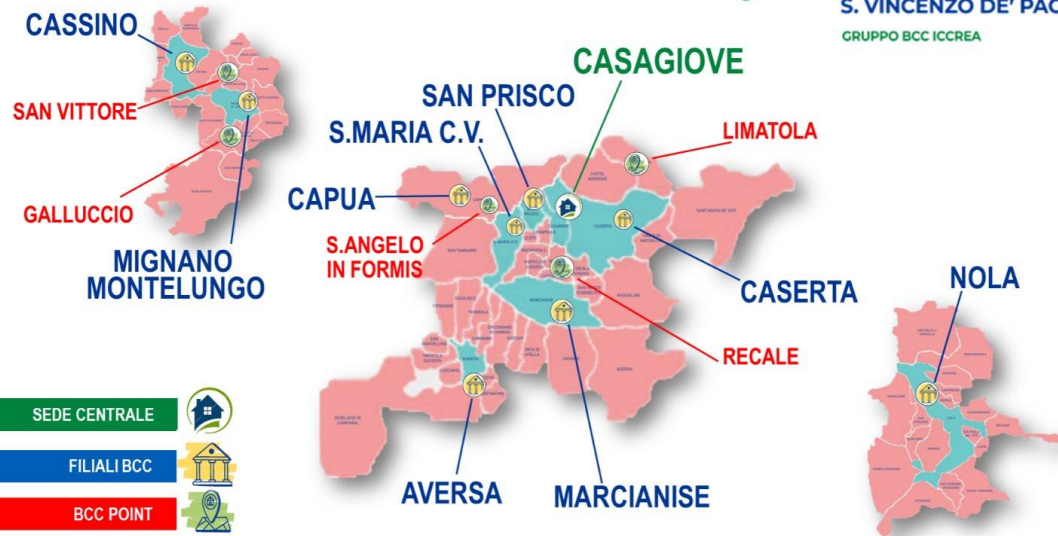


BCC TERRA DI LAVORO «S. VINCENZO DE' PAOLI»

Una Cooperativa al Servizio del Territorio



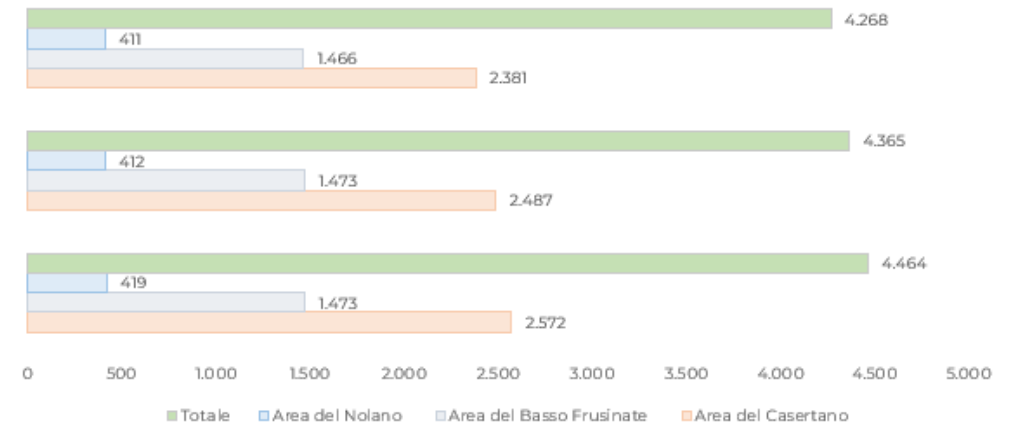
BCC TERRA DI LAVORO
S. VINCENZO DE' PAOLI
GRUPPO BCC ICCREA



KPI economici e strutturali	2024	2023	2022
TIER 1 ratio	23,08	20,29	18,99
Soci	4.464	4.365	4.268
Sportelli	10*	9	9
Dipendenti	91	85	81
Attivo di bilancio (€/mln)	709,3	635,7	617,5
Utile d'esercizio (€/mln)	9,0	5,5	2,3

* A gennaio 2025

Soci della Banca



Il **MODELLO DISTRIBUTIVO** della Banca vede le Filiali tradizionali affiancate dai BCC Point, definibili come "sportelli leggeri" dotati di un bancomat evoluto - che consente alla clientela di effettuare in autonomia le principali operazioni di sportello - e di un punto consulenza alla clientela. Tale soluzione è adottata per presidiare aree che, per caratteristiche geo-demografiche e commerciali, non sono ritenute particolarmente profittevoli da giustificare un insediamento con una filiale tradizionale, consentendo alla Banca di assolvere alla mission di "banca del territorio". Il modello si configura altresì come un modello *hub & spoke*, che prevede l'accentramento presso la *filiale hub* e su di attività di "back-office", consentendo di liberare la rete di vendita da attività tipicamente "non produttive", così da dedicare la maggior parte del tempo ad attività commerciali, di consulenza e di servizio al cliente.


Il **MODELLO DI SERVIZIO** prevede la segmentazione della clientela e l'assegnazione della stessa alle figure dei gestori commerciali, molti dei quali saranno dedicati esclusivamente alla cura del rapporto con il cliente, esaltando in tal modo la capacità di soddisfare tutte le sue esigenze bancarie e finanziarie.


BCC TERRA DI LAVORO «S. VINCENZO DE PAOLI»

Un motore cooperativo per lo sviluppo sostenibile del territorio


In un mondo che cambia, noi siamo rimasti fedeli alle nostre radici, rafforzando il legame con il territorio e le persone.

Siamo una realtà del **CREDITO COOPERATIVO** che cresce con la comunità:

 10 filiali operative

 4.400+ soci attivi

 90+ collaboratori coinvolti

 Un punto di riferimento per famiglie, imprese, associazioni e il Terzo Settore.


LA NOSTRA IDEA DI SOSTENIBILITÀ: CONCRETA, CONDIVISA, ANTICIPATA


Ben prima degli obblighi normativi europei, abbiamo scelto volontariamente di rendicontare i nostri impatti ESG.

 Dal 2021 → Report di Sostenibilità pubblicato ogni anno

 Obiettivo: **trasparenza**, **responsabilità** e **valore** per gli stakeholder

ESG, MA CON IL NOSTRO STILE

 **AMBIENTE** → Finanziamenti green, fotovoltaico, mobilità sostenibile, digitalizzazione e riduzione dei consumi

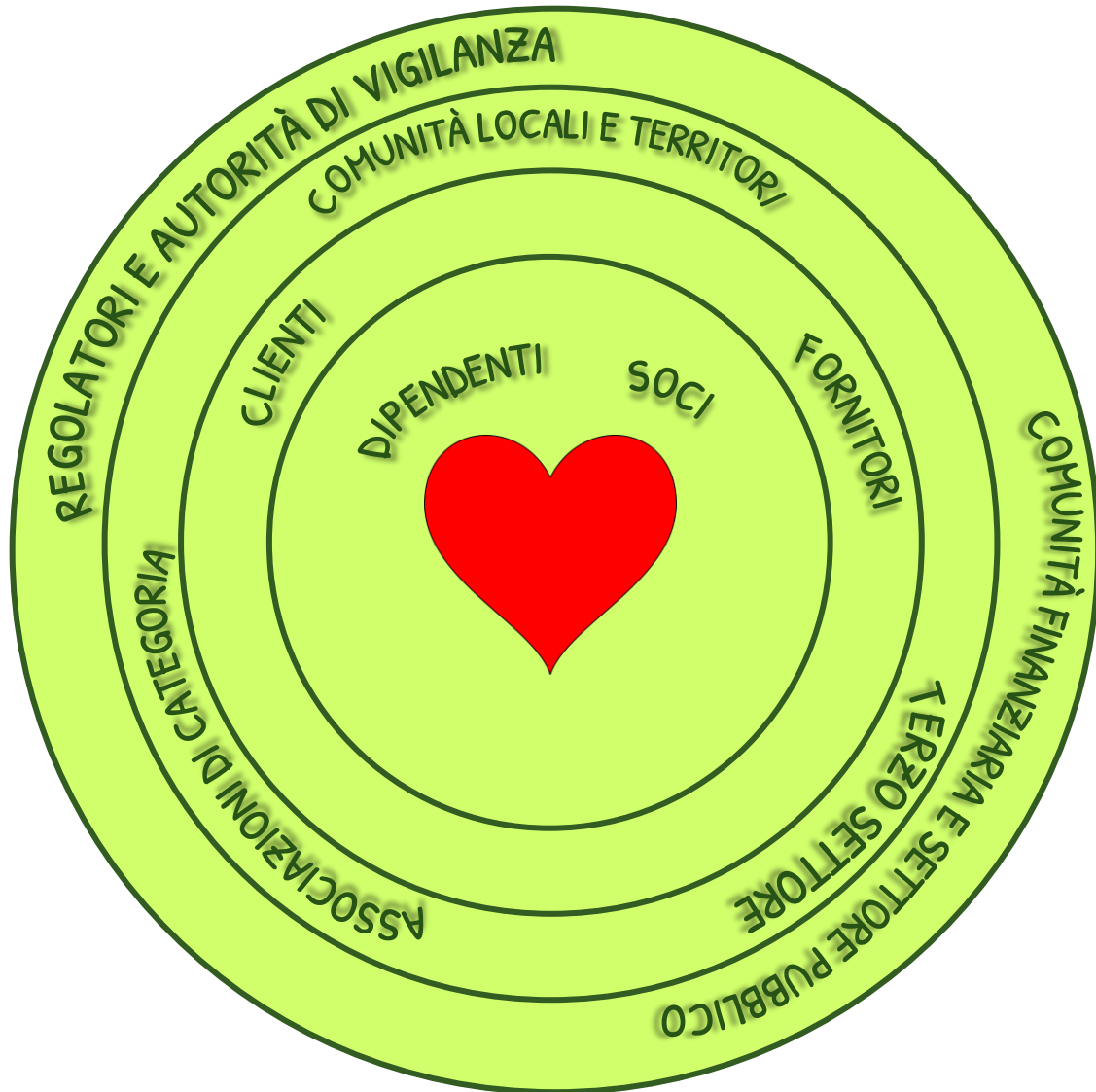
 **SOCIALE** → Borse di studio, sostegno a progetti culturali, inclusione finanziaria e donazioni no-profit

 **GOVERNANCE** → Modelli trasparenti, parità di genere, partecipazione dei soci e formazione continua

« GUARDIAMO AVANTI, MA PARTIAMO DA LONTANO. LA SOSTENIBILITÀ NON È UNA MODA, È PARTE DELLA NOSTRA IDENTITÀ. ANCHE SENZA OBBLIGO CSRD, SIAMO GIÀ ALLINEATI AI NUOVI STANDARD EUROPEI CON UNO SGUARDO CONSAPEVOLE E RESPONSABILE SUL FUTURO»

I NOSTRI STAKEHOLDER

Crescita Condivisa e Valori Cooperativi



SOCI DELLA BCC

- COLLABORAZIONE, PROFESSIONALITÀ e TRASPARENZA come base dei rapporti
- Sviluppo delle RADICI MUTUALISTICHE e continuità nel tempo
- DIFFUSIONE dei valori del Credito Cooperativo, anche tra i GIOVANI



DIPENDENTI

- CRESCITA e PARI OPPORTUNITÀ per tutti
- VALORIZZAZIONE delle COMPETENZE e delle PERSONE
- Tutela della SALUTE e della DIGNITÀ, contro ogni forma di discriminazione

I NOSTRI STAKEHOLDER ESTERNI

FORNITORI



Favoriamo fornitori locali e selezioniamo con equità, senza favoritismi.

REGOLATORI E AUTORITÀ



Collaboriamo con trasparenza e professionalità, promuovendo la cultura finanziaria.

CLIENTI



Offriamo servizi trasparenti, sicuri e sostenibili, puntando alla qualità

COMUNITÀ LOCALI



Sosteniamo il territorio con iniziative sociali, culturali e ambientali.

TERZO SETTORE



Collaboriamo con chiarezza e offriamo strumenti finanziari per la sostenibilità.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



Dialoghiamo con trasparenza e supportiamo lo sviluppo dei settori produttivi.

COMUNITÀ FINANZIARIA E SETTORE PUBBLICO



Garantiamo trasparenza, sicurezza e servizi di qualità per la crescita comune.

2. PIANO INDUSTRIALE 2025-2027 E PIANO DI SOSTENIBILITA' 2025



REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2024

PIANO INDUSTRIALE CONSOLIDATO DI GRUPPO 2025-2027

Il 26 marzo 2025 il **GRUPPO BCC ICCREA** ha approvato il progetto di bilancio 2024, aggiornando ed estendendo i target di Gruppo al 2027. Coerentemente con i principi che ispirano il **CREDITO COOPERATIVO**, previsto un ulteriore sviluppo del modello di servizio del Gruppo, al fine di renderlo sempre più *diversificato*, *sostenibile* e *inclusivo*, consolidandone il radicamento territoriale e incrementandone la solidità.

FORTE SOSTEGNO AI TERRITORI

Nuove erogazioni di credito per circa **46 miliardi** di euro nel triennio



RILEVANTI INVESTIMENTI

Circa **850 milioni** nel triennio, di cui **300 milioni** di euro in IT, finalizzati all'ulteriore sviluppo e digitalizzazione del modello di servizio.



REDDITIVITÀ SOSTENIBILE

Grazie ad una maggiore **diversificazione** dei ricavi.



NSFR
163%

LCR
248%

CET1
RATIO
27,1%

SOLIDA POSIZIONE
PATRIMONIALE E DI
LIQUIDITÀ

NPL RATIO
LORDO
2,7%

NPL RATIO
NETTO
0,9%

ATTIVI IN LINEA CON I
RINCIPALI PLAYER DEL
MERCATO



RINNOVATO
IMPEGNO SULLE
TEMATICHE ESG

PIANO INDUSTRIALE CONSOLIDATO DI GRUPPO 2025-2027

Il Consiglio di Amministrazione di **ICCREA BANCA** ha esaminato i target del Gruppo per il 2027. L'estensione al 2027 dell'attuale piano riflette l'approccio di **PIANIFICAZIONE STRATEGICA ROLLING** adottato dal Gruppo, nonché la necessità di considerare le mutate condizioni macroeconomiche e finanziarie. Tale estensione tiene conto dei risultati ottenuti nel **2024**, durante il quale sono stati sostanzialmente raggiunti i principali obiettivi fissati per il 2026.

Il Gruppo ha definito i **target minimi** al 2027 al fine di assicurare un continuo supporto alle economie di riferimento, nonché uno *sviluppo* e una *redditività sostenibili*.



SVILUPPO RESPONSABILE E INCLUSIVO:

- Decarbonizzazione Del Portafoglio Crediti
- Riduzione Delle Emissioni Proprie Di Co2
- Diversità, Equità e Inclusione.

SOSTEGNO AI TERRITORI

ULTERIORE MIGLIORAMENTO DEGLI INDICATORI DI QUALITÀ DEGLI ATTIVI;

DIVERSIFICAZIONE DEI RICAVI E DISCIPLINA SUI COSTI;

ULTERIORE RAFFORZAMENTO DELLA GIÀ SOLIDA POSIZIONE PATRIMONIALE E DI LIQUIDITÀ.





BCC TERRA DI LAVORO «S. VINCENZO DE PAOLI»

✓ 2024 - AZIONI COMPIUTE

- ✓ Approvata installazione **EROGATORI DI ACQUA POTABILE** nelle filiali
- ✓ 9 Mln Utile 2024 → Donazione di **900 BONSAI** ai Soci
- ✓ Prosecuzione conversione **PARCO AUTO** con auto ibride/elettriche
- ✓ Riduzione del **CONSUMO DI CARTA:**
 - Installazione di asciugatori elettrici a basso consumo in tutte le sedi
 - Biglietti da visita digitali

➤ 2025 - OBIETTIVI FUTURI

- Strategia **PLASTIC FREE:**
 - *Borracce termiche* personalizzate ai dipendenti
 - *Installazione Impianti* di erogazione di acqua potabile nelle filiali
 - Utilizzo di *materiali biodegradabili*
- Installazione presso la Sede di Casagiove di un **IMPIANTO FOTOVOLTAICO**
- Installazione presso la Sede di Casagiove di **COLONNINE ELETTRICHE**
- 1 Albero **OGNI 100MILA € DI UTILE** anche nel 2025
- Prosecuzione conversione **PARCO AUTO** con auto ibride/elettriche



BCC TERRA DI LAVORO «S. VINCENZO DE PAOLI»

✓ 2024 - AZIONI COMPIUTE

- ✓ Convenzione per soci/clienti per biglietti da visita digitali
- ✓ Progetto di Educazione finanziaria **"FINANZIARIAMENTE"**
- ✓ Prosecuzione **DONAZIONI** e **TUTORAGGIO** tramite Fondazione Tertio Millennio
- ✓ Prosecuzione del Progetto **MICROFINANZA CAMPESINA**
- ✓ Raddoppiato importo erogato relativo a contributi e **SPONSORIZZAZIONI**
- ✓ Realizzazione campagna **EVENTI SOCIALI** sul territorio

➤ 2025 - OBIETTIVI FUTURI

- Agevolazioni a clienti **«SOSTENIBILI»**
- Adozione pacchetto **PRODOTTI ESG**
- Prosecuzione del progetto di **EDUCAZIONE FINANZIARIA**
- Iniziative di **INCLUSIONE FINANZIARIA** (microcredito)
- Prosecuzione **DONAZIONI** **TUTORAGGIO** tramite Fondazione Tertio Millennio
- Prosecuzione del Progetto **MICROFINANZA CAMPESINA**
- Ulteriore incremento quota di utile da destinare al **FONDO DI SOLIDARIETÀ**
- Prosecuzione **INIZIATIVE SOCIALI** sul territorio



BCC TERRA DI LAVORO «S. VINCENZO DE PAOLI»

✓ 2024 - AZIONI COMPIUTE

- ✓ Avvio iter Certificazione **PARITÀ DI GENERE**
- ✓ Adozione del Codice di condotta **ANTICORRUZIONE**
- ✓ Formazione obbligatoria in tema **ESG**
- ✓ Percorso di formazione sulla **LEADERSHIP AL FEMMINILE**
- ✓ Incremento nel triennio della **RAPPRESENTANZA IN CDA** del genere meno rappresentato (+11 punti percentuali)

➤ 2025 - OBIETTIVI FUTURI

- Costituzione del Comitato interaziendale **ESG**
- Costituzione del Comitato **GUIDA PARITÀ DI GENERE**
- Ottenimento della Certificazione sulla **PARITÀ DI GENERE**
- PIANO WELFARE** (es. asili nido, campi estivi)
- Estensione **CULTURA ETICA** a tutta l'organizzazione
- Rafforzamento **FORMAZIONE E COINVOLGIMENTO** fornitori
- Implementazione azioni e **OBIETTIVI TRASVERSALI**

3. "E": ENVIRONMENTAL




L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE





PRODOTTI ESG: FINANZA SOSTENIBILE PER TUTTI

Insieme ai nostri clienti, per una Transizione Green

PER I PRIVATI




-  *Mutuo Innova ESG* — acquisto/ristrutturazione casa
-  *Mutuo Efficienza ESG* — efficientamento energetico
-  *Finanziamento Mobilità ESG* — acquisto mezzo di trasporto green

PER LE IMPRESE

-  *Mutuo Efficienza ESG* — efficientamento energetico
-  *Mutuo Rigenera ESG* — ristrutturazione immobile

CONSORZIO BCC ENERGIA


Attraverso il Consorzio le BCC promuovono la diffusione delle energie rinnovabili presso i propri Soci e Clienti e adottano come aziende soluzioni Green. La BCC Terra di Lavoro ha aderito al Consorzio BCC Energia nel 2023:


-  *Energia 100% green* da fonti rinnovabili
-  *Risparmi su bollette* per BCC, soci e clienti
-  *150 consorziati* a fine 2024

ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (fotovoltaico)

 2022: **12.436 kWh**

 2023: **14.865 kWh**

 2024: **17.374 kWh**


 Crescita **+39,71%** rispetto al 2022

ENERGIA ELETTRICA NON ACQUISTATA (non rinnovabile)

 2022: **466.265 kWh**










 2023: **440.578 kWh**

 2024: **425.434 kWh**




 Riduzione **-8,76%** rispetto al 2022

RISULTATI E PROGETTI CONCRETI



IMPEGNO CONCRETO PER:

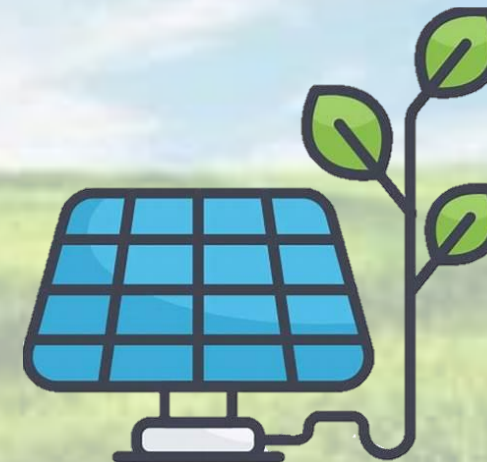
-  =  =  Riduzione emissioni GHG
-  =  =  Uso razionale delle risorse
-  =  =  Ottimizzazione dei consumi

RIDUZIONE IMPATTI AMBIENTALI

-  Totale Carta; **-13,28%** (2024 vs 2022)
-  Carta non FSC: **-14,85%**
-  Obiettivo → Eliminare la plastica dai locali aziendali

EFFICIENZA ENERGETICA

-  Nuovo Impianto Fotovoltaico nella sede di Casagiove
-  Potenziamento dell'Impianto presso la sede di Mignano Monte Lungo



EMISSIONI E MISSIONI AZIENDALI


 *Calo Importante Nei Viaggi In Treno (-87%) E Crescita Utilizzo Auto Privata (+81%)*

TRASFERTE IN AEREO (2024)


 *Voli (<500 km): 5.214 km*

TRASFERTE IN TRENO (2024)

 *Treni nazionali: 1.284 km*

 *Treni internazionali: 0 km*


TRASFERTE IN AUTO PRIVATA


 *Totale 2024: 67.095 km*

 *+81,3 rispetto al 2022*


CONSUMI ESTERNI ORGANIZZAZIONE


 *Auto Privata : 67.095 km (+81,3%)*

 *Treni: 1.284 km (↓ -87,3%)*

 *Aerei: 5.214 km*

CONSUMI DELLA FLOTTA AZIENDALE (litri)

 *Benzina : ↓ -35,4% (da 2.870 a 1.853)*

 *Diesel: ↓ -20,7% (da 2.719 a 2.157)*

 *GPL & Metano: Azzerati*



4. "S": SOCIAL LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO



PRESENZA SUL TERRITORIO & IMPIEGHI ECONOMICI

Una banca vicina, al servizio delle persone e dell'economia locale

📍 Presenza Territoriale - Dati aggiornati al 2025

- 10 filiali attive, inclusa nuova filiale di Capua (Gennaio 2025)
- 5 BCC Point e 2 ATM
- 87 Comuni Serviti (erano 75 al 31.12.2024)
- Competenza su 3 regioni e 5 province
- Area articolata in 2 "sottoaree" (ex BCC Alto Casertano/Basso Frusinate e ex BCC S. Vincenzo de' Paoli)



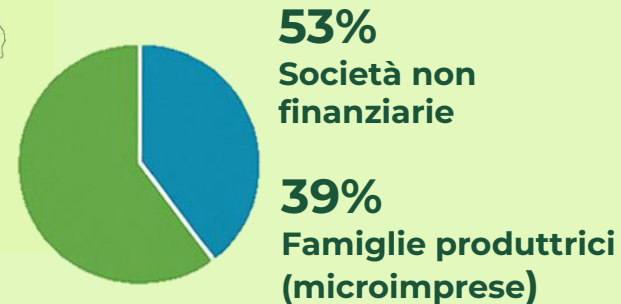
- ✓ Radicamento Territoriale
- ✓ Famiglie e Pmi al Centro

- ✓ Crescita degli Impieghi
- ✓ Sostegno all'Economia Reale

2024

👛 Totale crediti verso clientela
309,5 mln €
(+11% rispetto al 2023)

% Impieghi per macro-settori



📍 Distribuzione Impieghi per ATECO (incidenza %)

31% **Commercio**

17% **Costruzioni**

14% **Attività Manifatturiere**

Totale Impieghi ATECO 2024
174,1 mln €

CREDITO E FINANZIAMENTI SOSTENIBILI

€2.059.853 di FINANZIAMENTI A IMPATTO SOCIALE E AMBIENTALE NEL 2024

- 🎓 PRESTITI STUDENTI – FONDO STUDIOSI
- 🏠 MUTUI CON GARANZIA CONSAP
- 🌱 “RESTO AL SUD”
- ☀️ ECOBONUS
- 👉 MICROFINANZA CAMPESINA



INCLUSIONE FINANZIARIA E ACCESSIBILITA' PER TUTTI

IL GRUPPO BCC ICCREA PROMUOVE L'INCLUSIONE SOCIALE E FINANZIARIA ATTRAVERSO CANALI FISICI E DIGITALI ACCESSIBILI, NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DEI PRINCIPI DI DIVERSITÀ ED INCLUSIONE.

- 📄 ACCORDI CON SACE → Facilitato l'accesso al credito per PMI in aree svantaggiate
- 👉 INTESA CON CNA → Accesso al credito per 620.000 imprese artigiane
- 🌱 PLAFOND TRANSIZIONE 5.0 → 1 miliardo di euro per innovazione, efficienza energetica e trasformazione sostenibile
- 🏢 COLLABORAZIONE CON BEI → 400 milioni per PMI e Mid Cap, con attenzione al Mezzogiorno.
- 🌐 ACCESSIBILITÀ DIGITALE → Potenziati ATM, web e app. Formazione interna sull'inclusione.
- 🟢 CONTO CORRENTE AL TUO FIANCO → Conto agevolato per clienti con disabilità.

FINANZA SOSTENIBILE – ESG & Investimenti Responsabili

Sostenibilità come leva strategica di crescita e fiducia

- ❑ La FINANZA SOSTENIBILE è nel DNA del Credito Cooperativo (Art. 2 Statuto Sociale)
- ❑ Il Gruppo integra i CRITERI ESG nei servizi e negli investimenti
- ❑ € 2 miliardi in obbligazioni ESG emesse (di cui € 500mln in green bond 2025)
- ❑ ESG → opportunità, gestione dei rischi e reputazione
- ❑ FOCUS SU IMPRESE VIRTUOSE: ambiente, lavoro dignitoso, governance



RATING ESG: TOP PERFORMER

- SUSTAINALYTICS RATING ESG → "Negligible"
Punteggio 8.2 (Precedente: "Low" – 14,39)
- 🔍 Miglior livello ESG secondo scala ICMA

EMISSIONI ESG

- € 2 Miliardi in ESG BONDS
- ♥ 500 MILIONI € in Green Bond (gen 2025)
- 🏠 Emissione SENIOR PREFERRED per investitori istituzionali

POLITICA DI ESCLUSIONE

SETTORI ESCLUSI dagli investimenti

- 🚫 Tabacco | Armi | Gioco d'azzardo | Nucleare
- ✗ Imprese che violano diritti umani o l'ambiente

SVILUPPO SOSTENIBILE DEL TERRITORIO

La BCC Terra di Lavoro, motore di inclusione e impatto per la comunità.

GIOVANI E FORMAZIONE

- «FinanziariaMente»
- Borse di Studio
- BCC Lab

SALUTE E COMUNITÀ

- Screening Medici
- Donazioni sangue
- Mutua San Vincenzo

AMBIENTE E TERRITORIO

- Earth Day
- Eco Smart Data
- Legalità
- Donne e Diritti

MICROCREDITO E INCLUSIONE

- Microcredito di Libertà
- Accordi Antiusura
- Accesso al Credito



2024

«FinanziariaMente»
nelle Scuole

011 2024

Corto «Ragazzi!
Proviamoci»
Giornata del Risparmio

Nov 2024

Donazione Sangue
con
«Mutua S. Vincenzo»

Feb 2025

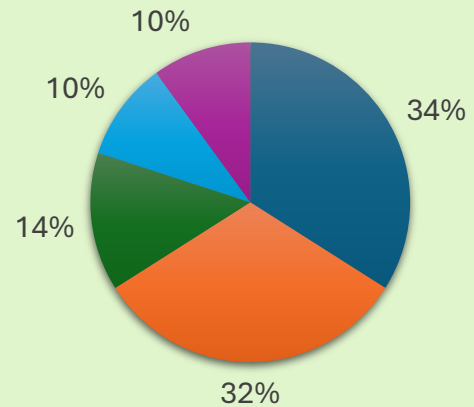
«Premiamo Talenti»
39 Borse di Studio
Assegnate

Mar 2025

«Terra di Donne»
Premio alle
Eccellenze
Femminili

BENEFICENZA E SPONSORIZZAZIONI: CRESCITA E IMPATTO SUI TERRITORI

DISTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI BENEFICENZA



■ Arte & Cultura ■ / Istituzioni religiose ■ Welfare ■ Salute ■ Sport, Educazione, altri

CONTRIBUTI BENEFICENZA NEL 2024

📄 Totale erogato: € 108.383

📈 +174% rispetto al 2023

🌱 Iniziative totali: 85

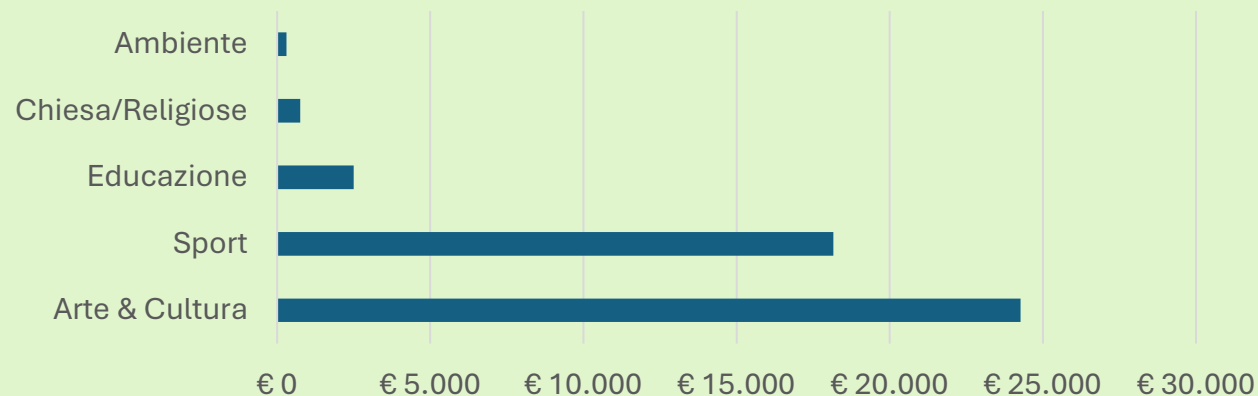
CRESCITE PIÙ RILEVANTI 2023-2024

🌟 Welfare: +1.383%

🎨 Arte e Cultura: +230%

🎓 Educazione: +138%

DISTRIBUZIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI



CONTRIBUTI SPONSORIZZAZIONI NEL 2024

📄 Totale erogato: € 46.485

📈 +36% rispetto al 2023

🌱 Iniziative totali: 31



5. "G": GOVERNANCE

LA CONDOTTA AZIENDALE



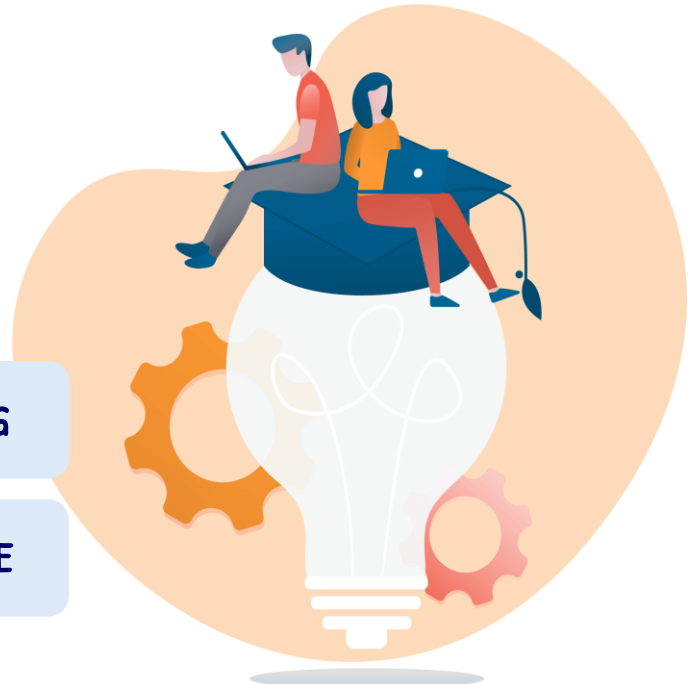
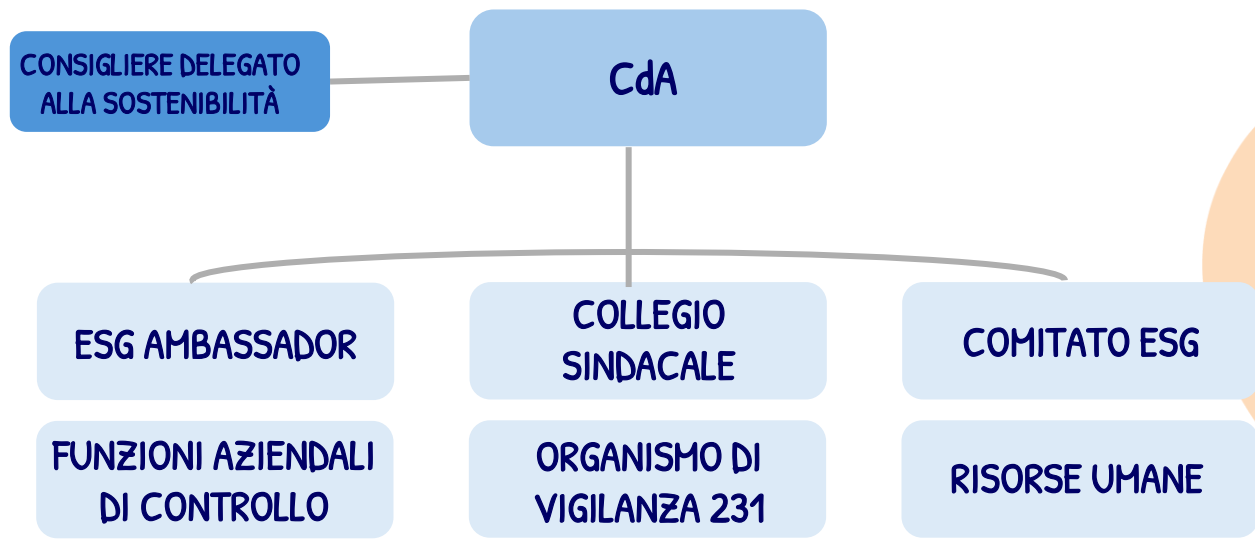
IL MODELLO DI GOVERNANCE E LA STRUTTURA DELLA BANCA

Un Sistema di Governance ispirato a principi di chiarezza, equilibrio e sostenibilità

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



ORGANICO



Le Strategie Aziendali

Definite dal CdA tenendo conto delle linee guida e di profili fondamentali

Tematiche ESG

Delega con attribuzioni consultive e propositive in ambito sostenibilità

Funzione di Vigilanza

Svolta dal Collegio Sindacale formato da cinque componenti

LA SOSTENIBILITÀ AL CENTRO, CON DUE FIGURE DEDICATE

Il ruolo dell'ESG Ambassador e del Consigliere Delegato alla Sostenibilità



CHI È IL CONSIGLIERE DELEGATO ALLA SOSTENIBILITÀ?

È un *membro del Consiglio di Amministrazione* che svolge funzioni di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e nelle decisioni relative alle tematiche inerenti alla *sostenibilità* e all'*identità cooperativa*

I compiti principali:

- ❑ *Promuove* le iniziative ESG, fornendo indirizzi ed elaborando proposte da integrare nel Piano, supervisionandone l'attuazione
- ❑ *Esamina* le tematiche ESG, alla luce degli indirizzi delle iniziative nazionali e internazionali
- ❑ *Formula pareri* in merito alle strategie ESG



CHI È L'ESG AMBASSADOR?

È il punto di *raccordo* tra la Banca e la Capogruppo per tutto ciò che riguarda i temi ESG. *Collabora* con il *Direttore Generale* per integrare i fattori *ambientali, sociali* e di *governance* nei processi interni



I compiti principali:

- ❑ *Coordina* l'attuazione delle strategie ESG
- ❑ *Raccoglie* e analizza i dati non finanziari
- ❑ *Supporta* la rendicontazione della sostenibilità



Due ruoli chiave per un futuro sostenibile

Attraverso l'ESG Ambassador e il Consigliere Delegato ai temi ESG la Banca rafforza il proprio impegno verso una *gestione responsabile e trasparente*, rispondendo alle attese degli *stakeholder*

ETICA, INTEGRITÀ E MODELLO 231

Etica, trasparenza e legalità : i pilastri dell'agire aziendale



CODICE ETICO E CARTA DEI VALORI

La Banca si ispira ai principi del Credito Cooperativo e al Codice Etico di Gruppo, promuovendo comportamenti rispettosi di legalità, inclusione e diritti umani

PREVENZIONE E VIGILANZA

Il sistema di controlli interni è integrato con l'attività dell'Organismo di Vigilanza. La Banca ha anche recepito il Codice di Condotta Anticorruzione, rafforzando la propria compliance.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE 231 (in fase di adozione)

- Il MOG 231 si basa su:
- Protocolli generali e speciali
 - Mappatura dei rischi-reato
 - Sistema disciplinare
 - Formazione interna

ANTICORRUZIONE: COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Un impegno concreto per la prevenzione della corruzione

Comunicazioni chiare e diffuse

Tutti i dipendenti, dirigenti e membri del CdA ricevono regolarmente aggiornamenti su politiche e procedure anticorruzione.

Dati 2024

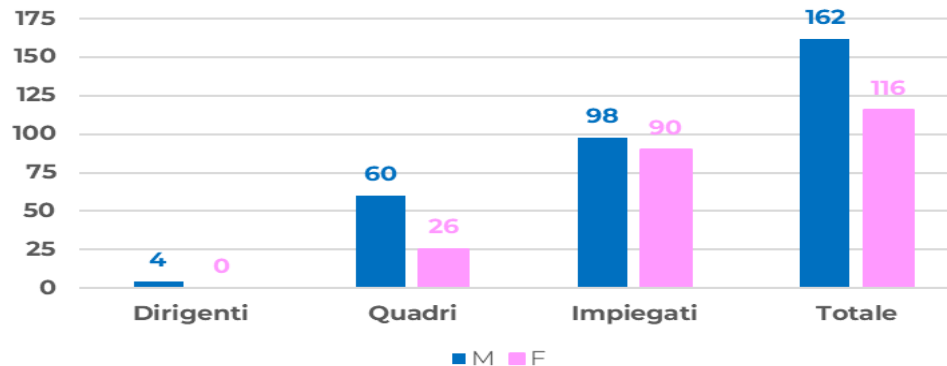
100% del personale ha ricevuto comunicazioni

•620 ore di formazione erogate (360 agli uomini, 261 alle donne)

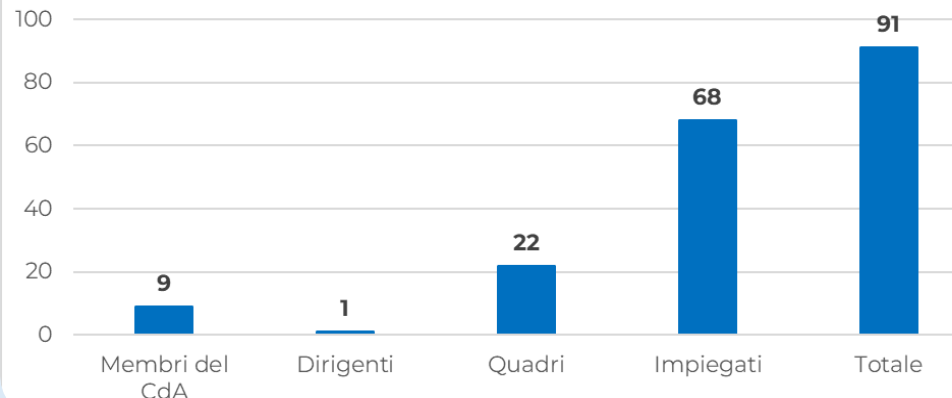
Formazione capillare

L'adesione ai programmi formativi è stata totale nel 2024. Ogni figura aziendale è coinvolta, con moduli specifici su Codice Etico e responsabilità amministrativa.

ORE DI FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE



COMUNICAZIONE SU POLITICHE E PROCEDURE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



2024: UN ANNO DI SVOLTA

BCC TERRA DI LAVORO SCEGLIE DI INVESTIRE SUL VALORE UMANO E SULLA PARITA' DI GENERE

□ HR MANAGER

Entra in Banca una figura chiave per il futuro:

- *Non solo amministrazione del personale, ma visione, empatia e azione.*
- *Un ponte tra identità cooperativa e sfide contemporanee: digitalizzazione, intelligenza artificiale, cambiamento culturale.*

UN NUOVO APPROCCIO ALLA GESTIONE DELLE PERSONE

L'HR Manager interpreta i bisogni, ascolta, guida e accompagna la crescita. *Non gestisce "risorse", valorizza persone.*

- 🧠 *Visione olistica*
- 👂 *Ascolto e dialogo*
- 📊 *Strategia e sviluppo*
- 💡 *Motivazione e benessere*

Nasce il **COMITATO GUIDA** per la Parità di Genere:

- ◆ Per **Rafforzare** i processi decisionali
- ◆ Per **Promuovere** una governance inclusiva
- ◆ Per **Valorizzare** ogni voce, senza distinzioni

👤 COMPOSIZIONE INCLUSIVA

- ✅ Equilibrio di genere
- ✅ Rappresentanza interfunzionale

🧠 TEMI TRATTATI

- 💬 Linguaggio inclusivo
- ⚖️ Conciliazione vita-lavoro
- 🚀 Pari opportunità di crescita

📌 REGOLAMENTO CONDIVISO

Trasparenza, criteri chiari, approccio flessibile

🌱 RISULTATO?

Una cultura aziendale *più equa, partecipativa e consapevole*



EMPOWERMENT IN AZIONE!

Storie di leadership al femminile

→ Un **PERCORSO FORMATIVO STRUTTURATO** in:

- 🔧 Laboratori esperienziali
- 💛 Sessioni di coaching
- 💬 Confronto autentico

✓ **BENEFICI TANGIBILI:**

- 🌱 Contributo alla certificazione **UNI PdR 125/2022**
- 😊 **Clima organizzativo** migliorato
- 📈 **Engagement** e senso di appartenenza in crescita
- 💡 Emergere di **competenze e talenti** inespresse
- ⚖️ Promozione della **cultura del merito**

🎯 **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

- 📍 Potenziare la **leadership femminile**
- 📍 Contrastare gli squilibri nei **ruoli apicali**
- 📍 Sostenere la **meritocrazia**
- 📍 Aumentare **fiducia, autonomia e visione strategica**



📣 **IL MESSAGGIO FINALE?**

"Le differenze non sono un ostacolo ma una ricchezza."



TERRA DI LAVORO
S. VINCENZO DE' PAOLI

GRUPPO BCC ICCREA

A light blue line-art graphic on the left side of the page. It depicts a stylized plant with three leaves growing from a central stem, which is held in the palm of an open hand. The hand is shown from the side, with fingers slightly curled.

REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2024

